



CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE TULCEA

Tulcea, Str. Isacei, Nr. 6, cod fiscal: 3429350, Tel: 0240/512957,

Fax: 0240/510732, E-mail: pdg_secr@castl.ro; info@castl.ro

Tel Verde : 0 800 800 991, www.cnas.ro/castl/

Nr. DG 449 / 18.01.2023

Aprob,
Director general
ec. Eugenia VASILE

ANEXA 6 (conform HG 599/2018)

Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate
(01.01.2022 – 31.12.2022) la nivelul Casei de Asigurări de Sănătate Tulcea,

I. INCIDENTE DE INTEGRITATE

Casa de Asigurări de Sănătate Tulcea		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura / Compartimentul / Direcția / Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		nu este cazul
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		nu este cazul

II. MĂSURI DE PREVENIRE ȘI / SAU CONTROL

Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Conștientizarea și responsabilizarea personalului, concomitent cu dezvoltarea și aplicarea fermă a instrumentelor de conduită etică și profesională	Permanent
2. Implementarea la nivelul instituției a procedurilor P.S. 02.01 pentru prevenirea și soluționarea conflictelor de interese; P.S. 02.02 pentru prevenirea și identificarea timpurie a situațiilor de incompatibilitate; P.O. 02.05 pentru prevenirea riscurilor de pantouflage (conflicte de interese de viitor), însușirea de către salariați a cadrului normativ care reglementează în aceste categorii de riscuri așa cum este prezentat în Ghidul comun elaborat la nivelul C.A.S. Tulcea.	Permanent
3. Elaborarea de chestionare aferente măsurilor preventive așa cum sunt ele prevăzute în cadrul Anexei nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021, cu privire la Codul etic / deontologic / de conduită, declararea averilor, declararea cadourilor conflictul de interese, consilierul de etică, incompatibilități transparent în procesul decizional, accesul la informații de interes public, protecția avertizorului de integritate, măsurile de combatere a riscurilor de corupție adoptate la nivelul instituției adresate tuturor salariaților.	Anual
4. Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea normelor de etică și de conduită anticorupție, la toate nivelurile ierarhice și pentru toate categoriile de personal, ca măsură coercitivă.	Dacă va fi cazul
5. Identificarea riscurilor de corupție, evaluarea periodică a acestora și stabilirea măsurilor de intervenție prin elaborarea Registrului riscurilor de corupție la nivelul C.A.S. Tulcea.	Anual / Dacă este cazul
6. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate, prin adaptarea la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute și actualizarea lui în urma consultării angajaților.	Anual

Întocmit,
consilier integritate

jr. Floarea Liviu – Dan