



**Modificari ale legislatiei in domeniul concediilor si indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate (O.U.G. nr. 158/2005 si Norme de aplicare)**

**Modificari care produc efecte permanent:**

1. Adeverința (Anexa 1) necesara pentru emiterea certificatului de concediu medical va fi eliberata **numai persoanelor asigurate care îndeplinesc condiția de stagiul de asigurare precum și celor aflate în concediu medical pentru unele dintre situațiile în care indemnizația este platita fara conditie de stagiul de cotizare (urgente medico-chirurgicale, boli infecto contagioase din grupa A, neoplazii si SIDA, tuberculoza, risc maternal si carantina)**. Pentru cazurile în care nu este îndeplinită condiția privind stagiul de asigurare, persoanele asigurate beneficiază de o adeverință medicală eliberată de către medicul curant, în vederea justificării absenței de la locul de muncă (conform art. I, pct. 9 din Ordinul nr. 502/417/2020, publicat în Monitorul Oficial nr. 253/27.03.2020).

2. Pentru persoana salariaata care desfășoară activitatea la mai mulți angajatori, indemnizațiile se calculează și se plătesc, după caz, de fiecare angajator, **dacă la fiecare dintre angajatori îndeplinește condiția privind stagiul de asigurare, precum și pentru situațiile cand indemnizațiile se platesc fara conditie de stagiul**. În aceste cazuri, primele două exemplare originale ale certificatului de concediu medical se prezintă spre calcul angajatorului la care asiguratul are venitul cel mai mare, iar la celălalt/ceilalți angajator/angajatori se prezintă cele două exemplare în copii certificate de către medicul care a eliberat certificatul. Indemnizațiile pentru concedii medicale ale persoanelor care își desfășoară activitatea la mai mulți angajatori se stabilesc de fiecare angajator în parte (conform art. I, pct. 11 din Ordinul nr. 502/417/2020, publicat în Monitorul Oficial nr. 253/27.03.2020).

3. Indemnizațiile pentru concediu medical acordat pentru carantina se platesc fara îndeplinirea condiției de stagiul de cotizare (conform art. XVI din O.U.G. nr. 30/18.03.2020, publicat în Monitorul Oficial nr. 231/21.03.2020).

**Modificari care produc efecte pe perioada starii de urgenta:**

(conform art. 78<sup>1</sup> din Ordinul nr. 502/417/2020, publicat în Monitorul Oficial nr. 253/27.03.2020)

1. Certificatele de concediu medical eliberate în perioada stării de urgență, se pot transmite de către medicii curanți către persoanele asigurate și prin mijloace electronice de transmitere la distanță, fara viza medicului expert (pentru certificatele care depasesc 90 sau 183 zile de incapacitate de munca).

2. Pentru eliberarea certificatelor de concediu medical, adeverința se poate elibera și prin mijloace electronice de transmitere la distanță.

3. Certificatele de concediu medical se pot transmite de către persoanele beneficiare către plătitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate și prin mijloace electronice de transmitere la distanță, fara viza medicului de familie si fara viza medicului de medicina muncii (pentru risc maternal).

4. Documentul care atestă ieșirea din starea de carantină instituționalizată a persoanei asigurate, necesar pentru eliberarea certificatelor de concediu medical, se poate solicita și se poate transmite de către direcțiile de sănătate publică persoanelor aflate în această situație și prin mijloace electronice de transmitere la distanță.

5. Prin excepție, certificatele de concediu medical se pot acorda și la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data încetării perioadei stării de urgență, pentru următoarele situații:

- a) în caz de sarcină și lăuzie (numai concediu medical pentru maternitate);
- b) pentru perioada de internare în spital;
- c) pentru imobilizare în sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor, numai de către medicul ortoped/chirurg;
- d) situații pentru care este necesar avizul medicului expert al asigurărilor sociale peste 90 de zile;
- e) în caz de carantină;
- f) pentru risc maternal;
- g) pentru îngrijirea copilului bolnav;
- h) pentru asigurații aflați carora concediile medicale le sunt emise de către Casele de Asigurari de Sanatate
- i) pentru asigurații cu afecțiuni cardiovasculare, neoplazii, SIDA sau tuberculoza
- j) alte situații decât cele menționate la lit. a)-i), ce necesită prelungirea concediului medical de către medicii de specialitate, alții decât medicii de familie;
- k) pentru consultațiile medicale la distanță acordate în perioada stării de urgență, potrivit prevederilor legale, în cazurile care necesită concediu medical.

6. Certificatele de concediu medical care au fost transmise prin mijloace de transmitere la distanță constituie document justificativ de plată și se depun de către angajatorii sau asimilații angajatorilor la casele de asigurări de sănătate, în condițiile în care se solicită restituirea sumelor reprezentând indemnizații plătite angajaților proprii care au beneficiat de certificate de concediu medical.

PRESEDINTE – DIRECTOR GENERAL  
Ec. Maguleanu Catalin Octavian



## ANGAJATOR/CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE

.....  
 Nr. de înregistrare ..... data .....

## ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se certifică că domnul/doamna ....., CNP ....., act de identitate ....., seria ..... nr. ...., eliberat de ..... la data de ....., cu domiciliul în ....., str. .... nr. ...., bl. ...., ap. ...., sectorul/județul ....., are calitate de persoană asigurată pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în sistemul de asigurări sociale de sănătate și îndeplinește stagiul de asigurare\*) prevăzut la art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare. Prezenta adeverință are o perioadă de valabilitate de 30 de zile de la data emiterii. Sub sancțiunile aplicate faptei de fals în acte publice, declar că datele din adeverință sunt corecte și complete. Numărul de zile de concediu medical de care persoana asigurată a beneficiat în ultimele 12/24 luni este de ..... zile până la data de ....., aferente fiecărui cod de indemnizație în parte, fiecărei sarcini, precum și fiecărui copil bolnav, după cum urmează:

Codul de indemnizație	Numărul de zile concediu medical în ultimele 12**)/24 luni***)	Seria și numărul certificatului de concediu medical anterior****), pentru codul de diagnostic ....., valabil până la .....
-----------------------	--	--

## Reprezentant legal

.....

\*) Adeverința se eliberează și persoanelor aflate în concediu medical pentru situațiile prevăzute la art. 9 și 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, în vederea gestionării numărului de zile de concediu medical acordate pentru aceste afecțiuni.

\*\*) Se utilizează pentru evidențierea zilelor de concediu medical acordate pentru sarcină și lăuzie, îngrijirea copilului bolnav, pentru reducerea timpului de muncă, pentru risc maternal, precum și pentru incapacitate temporară de muncă pentru afecțiuni, altele decât cele prevăzute la art. 13 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

\*\*\*) Se utilizează pentru evidențierea zilelor de incapacitate temporară de muncă acordate pentru afecțiunile prevăzute la art. 13 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

\*\*\*\*) Se utilizează pentru situațiile în care certificatele de concediu medical „în continuare“ urmează a fi eliberate de medici, alții decât cei care au eliberat certificatele de concediu medical pe același cod de diagnostic până la data eliberării noului certificat.