

**PLAN DE INTEGRITATE  
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025**

**OBIECTIVUL GENERAL 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL**

Implementarea măsurilor de integritate la nivelul CAS GIURGIU								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	1.Declarație adoptată 2.Declarație distribuită	1.Declarație semnată de Directorul General al CAS Giurgiu și transmisă CSA din cadrul CNAS 2.site CAS Giurgiu	- adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	1.CAS Giurgiu – conducătorul instituției 2.Persoana desemnată cu atribuții privind HG 1269/2021	Nu are implicații financiare suplimentare	Martie 2022	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	1. Plan de integritate adoptat; 2. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	1.Decizia Directorului General al CAS Giurgiu de aprobare a planului de integritate și de desemnare a coordonatorului strategiei; 2.Site-ul CAS Giurgiu	-Caracter exclusiv formal al consultării; -Nealocarea resurselor umane necesare	1. Persoana desemnată cu atribuții privind HG 1269/2021 întocmește Planul de integritate și îl transmite structurilor de specialitate pentru propuneri; 2. conducătorul CAS Giurgiu aprobă; 3. Persoana desemnată transmite CTI Planul de integritate aprobat pentru a	Nu are implicații financiare suplimentare	Iunie 2022	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;

1.1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	1. Nr. de riscuri și vulnerabilități nou apărute; 2. Plan de integritate modificat	1. Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat; 2. Site-ul CAS Giurgiu	-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	fi postat pe site; 1. Persoana desemnată înlocuștește, pe baza datelor și informațiilor comunicate de către structurile de specialitate ale CAS Giurgiu și de către Comisia de monitorizare a sistemului de control intern managerial; 2. Conducerea instituției aprobă.	Nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.4	Identificarea, analiza și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	1. Registrul riscurilor de corupție completat; -Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; -Nr. de măsuri de intervenție	Raport de evaluare a riscurilor, precum și a măsurilor de prevenire și control elaborat	-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	CAS Giurgiu prin structurile de specialitate	Nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	1. Raport întocmit: -Nr. de incidente identificate; - Nr. și tipul de măsuri de prevenire luate	Site-ul CAS Giurgiu	-Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; -Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	1. CAS Giurgiu – consilierul de integritate transmite Directorului General. 2. prin structurile de specialitate	Nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de CSA din cadrul CNAS	1. Transmiterea raportării privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele complete urmare a colectării integrale a indicatorilor	Raportări transmise către CSA din cadrul CNAS	-Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; -Nealocarea resurselor umane necesare	1. Persoana desemnată cu atribuții privind HG 1269/2021 2. C.TI	Nu are implicații financiare suplimentare	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	1. Seturi de date încărcate de CAS Giurgiu în vederea creșterii gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA; 2. Nr. de accesări ale	Site-ul CAS Giurgiu	-Funcționarea deficitară a portalului; -Raportare neunitară	1. CAS Giurgiu – structura de specialitate și persoana responsabilă 2. C.TI 3. structurile de	Nu are implicații financiare suplimentare	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;



3.1.1	Asigurarea de către CAS Giurgiu a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	1. Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; 2. Nr. de situații de represalii la locul de muncă; 3. Nr. de plângeri depuse în instanță	Decizii ale CAS Giurgiu referitoare la măsurile administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	-nealocarea resurselor umane și financiare necesare	1.CAS Giurgiu - conducerea instituției; 2.CAS Giurgiu - CRUSEP; 3.CAS Giurgiu - CJCA;	Resurse Umane	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
<b>Cresțerea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate</b>								
Obiectiv specific 4.5								
4.5.1	Aplicarea standardelor aferente open contracting data	1.Nr. seturi de date publicate;	Site-ul Giurgiu	CAS	Neimplementarea OCDS de către CAS Giurgiu (Standard de date de contractare deschisă); -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	1.CAS Giurgiu/ CTI;	Resurse umane și financiare	2022 Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021

**NOTE:**

\*Planul de integritate al CNAS a fost întocmit prin raportare la obiectivele și acțiunile prevăzute în SNA 2021-2025, la domeniul specific de competență al CNAS și cu luarea în considerare a responsabilităților stabilite în sarcina CNAS prin intermediul acestei strategii;

\*\*Obiectivele generale și măsurile cuprinse în planul de integritate se aplică în mod corespunzător și instituțiilor subordonate cu responsabilități în punerea în aplicare a prevederilor Strategiei. Abrevieri utilizate în Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul CNAS, în perioada 2021 - 2025, a Strategiei naționale anticorupție

- SNA – Strategia națională anticorupție;
- CAS – Casa de Asigurări de Sănătate
- CSA – Compartimentul Strategie Anticorupție
- CNAS – Casa Națională de Asigurări de Sănătate
- CTI – Compartimentul Tehnologie Informației;
- CJCA – Compartimentul Juridic, Contencios Administrativ;
- CRUSEP – Compartiment Resurse Umane, Salarizare și Evaluare Personal;

**DIRECTOR GENERAL,**  
**Adelina-Beatrice CARTOJAN**



Întocmit,  
Paula PLEAVĂ

