



CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE  
SĂNĂTATE  
Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Buzău  
Str. Crizantemelor, Nr. 18, Buzău., cod postal: 120203  
Tel.: 0238/717834 ; Fax 724108  
E-mail dir@casbz.ro, office@casbz.ro  
Pagina Web: Http://www.casbz.ro



Anexă la Decizia 165/03.04.2018

## REGULAMENT

Privind acordarea voucherelor de vacanta pentru personalul contractual si functionarii publici din cadrul Casei de Asigurări de Sănătate Buzau

Art.1 (1) In scopul recuperarii capacitatii de munca, a întretinerii capacității de munca si a motivarii personalului – functionari publici si personal contractual – din cadrul Casei de Asigurări de Sănătate Buzau, angajatorul acordă acestora vouchere de vacanta, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, în condițiile art.1 alin.(2) din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările si completările ulterioare.

(2) Voucherele de vacanta se acordă în semestrul II si III, conform trimestrializarii, au o valoare nominala de 50 lei si o perioada de valabilitate de un an de la data emiterii, pe suport de hartie, conform prevederilor legale.

(3) Asupra voucherelor de vacanta se aplica cota de impozit pe venit de 10%, cf. prevederilor art.76-78 din Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările si completările ulterioare.

Art.2 (1) Voucherele de vacanta se acorda personalului din cadrul Casei de Asigurări de Sănătate Buzau care, în perioada de referință, prevazuta de art.1 alin (2) din OUG nr.8/2009, cu modificarile si completările ulterioare, beneficiază de concediu de odihna, concediu pentru incapacitate temporara de munca, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal si concediu pentru ingrijirea copilului bolnav – considerate perioade de activitate prestata conform art.145 alin (4) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicata cu modificarile si completările ulterioare.

(2) Voucherele de vacanta nu se acorda functionarilor publici si personalului contractual din cadrul institutiei care beneficiază în perioada 01.07.2017 – 30.11.2018 de concediul pentru cresterea copilului pana la 2 ani, respectiv pana la 3 ani în cazul copilului cu handicap, cat si personalului care se află în concediu fără plată sau are activitatea suspendata, în condițiile legii.

(3) In cazul în care angajatii din cadrul Casei de Asigurări de Sănătate Buzau au fost prezenti partial la locul de muncă în perioada 01.07.2017 – 30.11.2018 din diferite motive, voucherele de vacanta se vor acorda dupa urmatorul mod de calcul : 29 (numarul maxim de vouchere) se inmulteste cu raportul dintre numarul de zile de activitate prestata in perioada de 01.07.2017 – 30.11.2018 / 355 zile (numărul de zile lucrătoare în perioada 01.07.2017 – 30.11.2018).

(4) In cazul personalului venit prin transfer, in perioada 01.07.2017 – 30.11.2018, voucherele de vacanta se vor acorda proportional cu perioada lucrata in cadrul CJAS Buzau.

Art.3 Stabilirea numarului de vouchere de vacanta la care are dreptul salariatul se realizeaza prin rotunjire la cel mai apropiat.

Art.4 (1) Salariatii care primesc vouchere de vacanta nominale sunt singurele persoane indreptatite sa le utilizeze in perioada mentionata pe acestea, si in exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat. Pachetul de servicii turistice poate cuprinde servicii de cazare, alimentatie publica, transport, tratament balnear, agrement – conform art.23 din H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare. Continutul minim al pachetului de servicii turistice contine in mod obligatoriu servicii de cazare.

(2) Cu vouchere de vacanta se pot cumpara pachete si servicii turistice **doar** in Romania.

(3) Se interzice salariatilor, beneficiari de vouchere de vacanta urmatoarele :

a) utilizarea voucherelor de vacanta pentru achizitionarea altor servicii decat cele prevazute la art.4 (1) din prezentul Regulament;

b) primirea unui rest de bani la voucherul de vacanta, in cazul in care suma corespunzatoare solicitata este mai mica decat valoarea nominala a tichetului de vacanta;

c) comercializarea voucherelor de vacanta in schimbul unor sume de bani si/sau al altor bunuri si/sau servicii.

Art.5 La sfarsitul perioadei de valabilitate, la data stabilita de angajator sau la data incetarii raporturilor de munca, salariatul are obligatia sa restituie angajatorului voucherele de vacanta pe suport de hartie acordate pentru anul in curs si neutilizate ori necuvenite, potrivit prevederilor legale.

Art.6 In cazurile in care functionarii publici si personalul contractual din cadrul institutiei si-au incheiat activitatea inainte de data acordarii voucherelor de vacanta, nu vor primi aceste vouchere intrucat nu se mai poate retine impozitul aferent .

Art.7 Salariatii beneficiari de vouchere de vacanta sunt direct raspunzatori pentru pastrarea, utilizarea sau pierderea voucherelor .

Art.8 Prezentul Regulament se aduce la cunostinta salariatilor prin comunicarea Deciziei nr. 165/03.04.2018 de aprobare a acestuia catre salariatii Casei de Asigurari de Sanatate Buzau, precum si prin postarea pe site-ul institutiei.

  
PRESEDINTE DIRECTOR GENERAL,  
Av. ALEXANDRU RAU CA ECATERINA

REPREZENTATUL SALARIATILOR,  
EC.GRIGORE PAULA

