



CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE  
SĂNĂTATE  
Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Buzău  
Str. Crizantemelor, Nr. 18, Buzău.,cod postal:120203  
Tel.:0238/717834 ; Fax 724108  
E-mail dir@casbz.ro, office@casbz.ro  
Pagina Web:Http://www.casbz.ro



Anexă la Decizia 85/22.05.2019

## REGULAMENT

Privind acordarea voucherelor de vacanta pentru personalul contractual si functionarii publici din cadrul Casei de Asigurări de Sănătate Buzau

Art.1 (1) In scopul recuperarii capacitatii de munca, a întretinerii capacității de munca si a motivarii personalului – functionari publici si personal contractual – din cadrul Casei de Asigurări de Sănătate Buzau, angajatorul acordă acestora vouchere de vacanta, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, în conditiile art.1 alin.(2) din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările si completările ulterioare.

(2) Voucherele de vacanta se acordă în semestrul II si III, conform trimestrializarii, au o valoare nominala de 50 lei si o perioada de valabilitate de un an de la data emiterii, pe suport de hartie, conform prevederilor legale.

(3) Asupra voucherelor de vacanta se aplica cota de impozit pe venit de 10%, cf. prevederilor art.76-78 din Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările si completările ulterioare.

Art.2 (1) Voucherele de vacanta se acorda personalului din cadrul Casei de Asigurări de Sănătate Buzau care, în perioada de referință, prevazuta de art.1 alin (2) din OUG nr.8/2009, cu modificarile si completările ulterioare, beneficiază de concediu de odihna, concediu pentru incapacitate temporara de munca, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal si concediu pentru ingrijirea copilului bolnav – considerate perioade de activitate prestata conform art.145 alin (4) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicata cu modificarile si completările ulterioare.

(2) Voucherele de vacanta nu se acorda functionarilor publici si personalului contractual din cadrul institutiei care beneficiază în perioada 01.01.2019-31.12.2020 de concediul pentru cresterea copilului pana la 2 ani, respectiv pana la 3 ani în cazul copilului cu handicap, cat si personalului care se află în concediu fără plată sau are activitatea suspendata (cu exceptia situatiei prevazute de art.94, alin.(1), lit.(h)), în conditiile legii.

(3)In cazul în care angajatii din cadrul Casei de Asigurări de Sănătate Buzau au fost prezenti partial la locul de muncă în perioada 01.01.2019-31.12.2020 din diferite motive, voucherele de vacanta se vor acorda proportional cu perioada lucrata.

(4)In cazul personalului venit prin transfer, in perioada 01.01.2019 – 31.12.2020, voucherele de vacanta se vor acorda proportional cu perioada lucrata în cadrul CJAS Buzau.

Art.3 Stabilirea numarului de vouchere de vacanta la care are dreptul salariatul se realizeaza prin rotunjire la cel mai apropiat.

Art.4 (1) Salariatii care primesc vouchere de vacanta nominale sunt singurele persoane indreptatite să le utilizeze in perioada mentionata pe acestea, si in exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat. Pachetul de servicii turistice poate cuprinde servicii de cazare, alimentatie publica, transport, tratament balnear, agrement – conform art.23 din H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificarile si completarile ulterioare. Continutul minim al pachetului de servicii turistice contine în mod obligatoriu servicii de cazare.

(2) Cu vouchere de vacanta se pot cumpara pachete si servicii turistice **doar** in Romania.

(3) Se interzice salariatilor, beneficiari de vouchere de vacanta urmatoarele :

a) utilizarea voucherelor de vacanta pentru achizitionarea altor servicii decat cele prevazute la art.4 (1) din prezentul Regulament;

b) primirea unui rest de bani la voucherul de vacanta, in cazul in care suma corespunzatoare solicitata este mai mica decat valoarea nominala a tichetului de vacanta;

c) comercializarea voucherelor de vacanta in schimbul unor sume de bani si/sau al altor bunuri si/sau servicii.

Art.5 La sfârșitul perioadei de valabilitate, la data stabilită de angajator sau la data încetării raporturilor de muncă, salariatul are obligatia să restituie angajatorului voucherele de vacanță pe suport de hârtie sau contravaloarea acestora in lei, acordate pentru anul în curs și neutilizate ori necuvenite, potrivit prevederilor legale.

Art.6 In cazurile in care functionarii publici si personalul contractual din cadrul institutiei si-au incheiat activitatea inainte de data acordarii voucherelor de vacanta, nu vor primi aceste vouchere intrucat nu se mai poate retine impozitul aferent .

Art.7 Salariatii beneficiari de vouchere de vacanta sunt direct răspunzatori pentru pastrarea, utilizarea sau pierderea voucherelor .

Art.8 Prezentul Regulament se aduce la cunostinta salariatilor prin comunicarea Deciziei nr.85/22.05.2019 de aprobare a acestuia către salariatii Casei de Asigurări de Sănătate Buzau, precum si prin postarea pe site-ul institutiei.

PRESEDINTE DIRECTOR GENERAL,  
FRANGHEL SIMONA



REPREZENTATUL SALARIATILOR,  
EC.GRIGORE PAULA