**OBIECTIVUL GENERAL 1 – DEZVOLTAREA UNEI CULTURI A TRANSPARENŢEI PENTRU O GUVERNARE DESCHISĂ LA NIVEL CENTRAL ŞI LOCAL**

**Măsura 1.1 Implementată -** Publicarea informaţiilor de interes public s-a realizat prin actualizarea periodică a paginii de internet a institutiei <http://www.cnas.ro/casbr/>;

**Măsura 1.2 Implementată -**Facilitarea accesului la informații privind implementarea Strategiei nationale anticorupție( SNA) prin dezvoltarea unei secţiuni dedicatepe site-ul C.A.S. BRĂILA <http://www.cnas.ro/casbr/page/sna-strategia-nationala-anticoruptie.html> ;

**Măsura 1.3 Implementată** Diversificarea strategiilor de comunicare publică în scopul unei mai bune informări asupra activităţilor desfăşurate, cu accent pe gestionarea relaţiilor cu publicul şi mass-media prin publicarea de 58 comunicate de presă preluate de presa locală, 12 conferințe radio, 4 apariții tv;

**OBIECTIVUL GENERAL 2 - CREȘTEREA INTEGRITĂȚII INSTITUȚIONALE PRIN INCLUDEREA MĂSURILOR DE PREVENIRE A CORUPȚIEI CA ELEMENTE OBLIGATORII ALE PLANURILOR MANAGERIALE ȘI EVALUAREA LOR PERIODICĂ CA PARTE INTEGRANTĂ A PERFORMANȚEI ADMINISTRATIVE**

**Măsura 2.1 Implementată-**  CNAS. prin structura sa de Audit inten a efectuat un control în octombrie 2018 și a verificat documentele Comisiei de control intern managerial al CAS Brăila , raportările, chestionarele de autoevaluare, Codul etic al C.A.S. Brăila, R.O.F. C.A.S. Brăila, R.O.I. C.A.S. Brăila, declarațiile de avere și de interese, procedurile interne operaționale și de sistem și a declarat activitatea functională.

**Măsura 2.2. Implementată-**  toți funcționarii publici și membrii Consiliului de administrație al CAS Brăila au depus declarații de avere și de interes publicate pe pagina CAS Brăila în 2020 pentru anul 2019.

Toți salariații cunosc documentele publicate pe site CAS Brăila <http://www.cnas.ro/casbr/page/sna-strategia-nationala-anticoruptie.html> cu privire la :

* [DECLARAȚIE DE ADERARE la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 -](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/DECLARATIE_DE_ADRERARE_LA_SNA_2016_PRESEDINTE_DIRECTOR_GENERAL.pdf) **[Decizia nr 1025/ 08.05.2020](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/DECLARATIE_DE_ADRERARE_LA_SNA_2016_PRESEDINTE_DIRECTOR_GENERAL.pdf)**
* [Inventarul masurilor prevazute în HG 583/2017 - Anexa 3](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/Anexa_3_-_Inventarul_masurilor_prevazute_in_HG_583-2017_(2).docx)
* [DECLARAȚII DE ADERARE la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/DECLARATIE_ADERARE_SNA_A_PDG_2018.pdf) [;](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/DECLARATIE_DE_ADRERARE_LA_SNA_2016_PRESEDINTE_DIRECTOR_GENERAL.pdf)
* [Decizie consilier etic la nivelul C.A.S. BRAILA -nr. **3591/13.12.2018**](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/2016-_decizie_responsabil_etica-_Petre_Mariana.pdf)
* [**Plan de Integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție** nr. 471/08.01.2020](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/Plan_Integritate_CAS_BR.pdf)
* **[Decizie](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/DECIZIA_1661_22_08_2018_structura_CAS_Br_-_Plan_integritate.pdf)** [structura implementare Plan Integritate al CAS BRAILA nr](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/DECIZIA_1661_22_08_2018_structura_CAS_Br_-_Plan_integritate.pdf)**[.319/15.01.2020](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/DECIZIA_1661_22_08_2018_structura_CAS_Br_-_Plan_integritate.pdf)**
* [Cod etic la nivelul C.A.S. BRAILA - 2016](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/Cod_Etic_CAS_BRAILA_2016.pdf)
* [Control intern managerial - **Decizia 1027/08.05.2020**](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/2018-_decizia_1633_06_09_2018-_CONTROL_INTERN_MANAGERIAL.pdf)
* [PLIANT INFORMATIV PRIVIND STRATEGIA NATIONALA ANTICORUPTIE](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/PLIANT_INFORMATIV_PRIVIND_STRATEGIA_NATIONALA_ANTICORUPTIE.doc)
* [Ghid completare DAI 2019](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/GHID_COMPLETARE_DAI_2019.pdf)
* [Ghid completare declaratie incompatibilitate si conflicte 2019](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/ghid_incomp_si_conflicte_2019.pdf)
* [Pliant1 - O REPUTATIE PATATA](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/Pliant1_-_O_REPUTATIE_PATATA.pdf)
* [Pliant 2 - MIHAI A PREFERAT SA TACA](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/Pliant_2_-_MIHAI_A_PREFERAT_S%C4%82_TAC%C4%82.pdf)
* [Pliant - Coruptia ne priveste pe toti](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/Pliant_-_Corup%C8%9Bia_ne_prive%C8%99te_pe_to%C8%9Bi_04.04.2014.pdf)
* [Material\_Informativ\_Strategia\_Nationala\_Anticoruptie\_2016-2020](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/Material_Informativ_Strategia_Nationala_Anticorup%C8%9Bie_2016-2020.doc)
* [Material\_Informativ\_Legislatie\_Relevanta\_Anticoruptie](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/Material_Informativ_Legislatie_Relevant%C4%83_Anticoruptie.doc)
* [Material\_Informativ\_Asigurati\_Privind\_Coruptia](http://www.cnas.ro/casbr/theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/SNA/Material_Informativ_Asigurati_Privind_Coruptia_(1).doc)

**OBIECTIVUL GENERAL 3 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂŢII, REDUCEREA VULNERABILITĂŢIILOR ŞI A RISCURILOR DE CORUPŢIE ÎN SECTOARE ŞI DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE**

**Măsura 3.1 ………..**

**Măsura 3.2 ………..**

**Implementate-** Există mai multe proceduri de sistem la nivel C.A.S. Brăila privind problemele de integritate aduse la cunostința întreg personalului prin șefii și coordonatorii structurilor C.A.S. Brăila:

* + **PS DE 04 funcții sensibile la nivelul CAS Brăila,**
  + **P.S. SJCRPPC-RU 25 pountuflage,**
  + **P.S. SJCRPPC-RU 19 – Semnalizarea neregularitarilor**
  + **P.S. SJCRPPC-RU 11 completarea, transmiterea și publicarea declarațiilor de avere și declarațiilor de interese**
  + **P.S. SJCRPPC-RU 09 respectarea si aplicarea codul etic la nivelul C.A.S. BRAILA**
  + **P.S. SJCRPPC-RU 18 – Avertizorul de integritate**
  + **P.O. SJCRPPC-RU 22 Stategia, activitatea si raportarile Anticoruptie**

**OBIECTIV GENERAL 4 - CREȘTEREA GRADULUI DE CUNOAȘTERE ȘI ÎNȚELEGERE A STANDARDELOR DE INTEGRITATE DE CĂTRE ANGAJAȚI ȘI BENEFICIARII SERVICIILOR PUBLICE**

* **Măsura 4.1 Implementată** Creșterea gradului de conştientizare anticoruptie în rândul personalului C.A.S. Brăila, prin activităţi de informare şi conştientizare (broşuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ etc.) cu privire la textele legale care incrimineaza infractiunile de coruptie prin transmiterea pe e-mail catre colectivul CAS Braila:
* [Legea nr.188/1999 privind Statutul funcţionarilor publici, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;](http://www.casan.ro/casdj/media/files/LEGE%20%20%20Nr.%20188_1999.doc)
* [Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare;](http://www.casan.ro/casdj/media/files/LEGE%20%20%20nr.%20161_2003.doc)
* [Legea nr.7/2004 privind Codul de conduită a funcţionarilor publici, republicată;](http://www.casan.ro/casdj/media/files/Legea%20nr.%207_2004.doc)
* [Legea nr.477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autorităţile şi instituţiile publice;](http://www.casan.ro/casdj/media/files/LEGE%20%20477%20din%20%208%20noiembrie%202004.doc)
* [Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităţilor publice;](http://www.casan.ro/casdj/media/files/ORDIN%20%20%20600_2018%20din%2020%20aprilie%202018.doc)
* [Legea nr.286/2009 din 17 iulie 2009 privind Codul penal -TITLUL V Infracţiuni de corupţie şi de serviciu, CAPITOLUL I - Infracţiuni de corupţie;](http://www.casan.ro/casdj/media/files/Codul%20penal_infractiuni%20de%20coruptie.doc)
* [Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcţiilor şi demnităţilor publice, pentru modificarea şi completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, precum şi pentru modificarea şi completarea altor acte normative;](http://www.casan.ro/casdj/media/files/LEGE%20%20176_2010.doc)
* [HG nr.583/2016 din 10 august 2016 privind aprobarea Strategiei naţionale anticorupţie pe perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori de performanţă, a riscurilor asociate obiectivelor şi măsurilor din strategie şi a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, a indicatorilor de evaluare, precum şi a standardelor de publicare a informaţiilor de interes public.](http://www.casan.ro/casdj/media/files/hg%20583.doc)
* ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019privind **Codul administrativ** , Publicat în  MONITORUL OFICIAL nr. 555 din 5 iulie 2019
* Codul etic al C.A.S. Brăila.
* **Măsura 4.2** . **Implementată** -Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor publice – **nu a fost cazul la C.A.S. Brăila.**

**OBIECTIV GENERAL 5 – CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE**

* **Măsura 5.1 -**  au existat 5 reclamatii administrative verificate de Compartimentul control.
* **Măsura 5.2 - nu a fost cazul la CAS Braila.**

**OBIECTIVUL GENERAL 6 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR ANTICORUPȚIE PRIN APROBAREA PLANULUI DE INTEGRITATE ȘI AUTOEVALUAREA PERIODICĂ**

* **Măsura 6.1 Implementată-** Toți conducătorii de structuri au semnat declarații de aderare la valorile, obiectivele și principiile S.N.A. ( publicate pe site CAS BRAILA)
* Directorul General al C.A.S. Brăila a nominalizat prin **Decizia nr.1025/08.05.2020** conducătorii de structuri din cadrul C.A.S. Brăila care vor avea atribuții pentru atingerea obiectivelor, activităților incluse în **Planul de acțiuni pentru realiazarea obiectivelor din Planul de Integritate C.A.S. Brăila** pentru anul 2020 .
* **Măsura 6.2 Implementată** Identificarea riscurilor şi vulnerabilităţilor specifice instituţiei, respectiv identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităţilor specifice instituţiei, precum şi a celor de implementare a standardelor de control managerial intern prin:
* emiterea **Deciziei nr.1027/008.05.2020** a Directorului General al C.A.S. Brăila
* constituirea grupului de lucru pentru elaborarea metodologiei de evaluare a riscurilor de coruptie, a procedurilor actualizate conform Ordinului nr. 600/2018 și a unui **Registru al riscurilor la nivelul CAS Braila**;
* actualizarea procedurii de sistem **PS DE-06 managementul riscurilor la nivelul C.A.S. Brăila**

***Notă:***

\*Se va raporta către CNAS stadiul implementării măsurilor specifice aferente obiectivelor generale, astfel cum acestea au fost prevăzute în *Planul de integritate* dezvoltat şi aprobat la nivelul CAS, având prevăzut ca termen: ***anual, permanent, respectiv anul 2020.***

**\*\*Se va nota în dreptul fiecărei măsuri,** dacă aceasta a fost ***implementată/neimplementată*,** precum şi ***modalitatea de implementare, cu documente ataşate, după caz, (ex. adrese, note, referate, broşuri, materiale cu caracter informativ, etc.)***